



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Insieme con altri occhi L. 289 – Toscana

SETTORE e Area di Intervento:

A25 (progetti art. 40, legge n. 289/2002)

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Accompagnamento ciechi civili (art. 40, legge 289/2002)

CRITERI DI SELEZIONE:

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali del singolo aspirante volontario, questa Struttura terrà conto di alcuni criteri di selezione specifici quali:

- l'attinenza del titolo di studio o, comunque, della presenza di un titolo di studio adeguato alle attività da svolgere;
- precedenti esperienze professionali realizzate nello stesso settore di intervento del progetto;
- pregresse attività di volontariato realizzate nello stesso settore d'intervento o in settore analogo;
- disponibilità del candidato alla realizzazione del servizio in condizioni e/o in tempi particolari;
- possesso della patente di guida di categoria B, indispensabile per l'accompagnamento dei destinatari del progetto.

Nel rispetto di tali criteri verrà effettuata la selezione dei volontari da avviare in servizio con le metodologie e gli strumenti di seguito esplicitati:

- 1) Check-list per la valutazione documentale e dei titoli
- 2) Colloquio personale

La check-list per la valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legati a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto o comunque nel territorio provinciale o regionale in cui le sedi stesse sono inserite. Anche per il colloquio di valutazione è prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Si dettagliano di seguito le variabili di interesse distinguendo tra le variabili legate all'analisi documentale e quelle legate al colloquio di valutazione.

Per ognuna delle variabili sono stati specificati gli indicatori di riferimento ed i valori (punteggi) attribuibili a ciascuno.

ANALISI DOCUMENTALE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Titolo di Studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto	3 punti
	Diploma di scuola media superiore attinente il progetto	4 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente	6 punti

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
	il progetto	
	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
Titoli professionali <i>(viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)</i>	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punti
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti
Altre esperienze certificate	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente ECDL)	fino a 3 punti
Patente di guida	Si valuta il possesso della Patente di guida cat. B, poiché strettamente legato alla realizzazione di attività di accompagnamento degli associati ciechi o ipovedenti dell'UICI	3 punti
Esperienze del volontario <i>(vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 12)</i>	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'UICI	0,8 punti per mese
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	0,5 punti per mese
	Precedenti esperienze in settori analoghi a quello del progetto	0,2 punti per mese
Altre conoscenze e professionalità	Si valutano conoscenze e professionalità acquisite dal candidato durante le proprie esperienze personali ed inserite nel Curriculum Vitae	fino a 3 punti

Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ogni singola variabile. In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentale è pari a 40 (QUARANTA) punti.

COLLOQUIO DI VALUTAZIONE

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
Area Relazionale/Motivazionale <i>(punteggio massimo attribuibile 60 punti)</i>	Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile nell'UICI	fino a 15 punti
	Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto	fino a 15 punti
	Doti e abilità umane possedute dal candidato	fino a 15 punti
	Capacità relazionali e di	fino a

Variabili	Indicatori	Punteggio attribuibile
	comunicazione	15 punti
Area delle Conoscenze/Competenze (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Grado di conoscenza del Servizio Civile Nazionale	fino a 15 punti
	Grado di conoscenza del progetto	fino a 15 punti
	Conoscenze Informatiche	fino a 15 punti
	Capacità di lettura (prova pratica)	fino a 15 punti
Area della Disponibilità/Esperienza (punteggio massimo attribuibile 60 punti)	Pregresse esperienze di volontariato	fino a 15 punti
	Disponibilità del candidato (flessibilità oraria, attività in giorni festivi, spostamenti)	fino a 15 punti
	Disponibilità a continuare le attività di progetto al termine del servizio	fino a 15 punti
	Altri elementi di valutazione (bisogna dettagliare gli elementi valutati)	fino a 15 punti

Il punteggio massimo ottenibile per ogni singola variabile è pari a 60 (SESSANTA) ed è dato dalla somma di ciascuno dei quattro indicatori che lo compongono, ognuno dei quali può avere punteggio massimo pari a 15 (QUINDICI). Ad ogni singolo indicatore può essere attribuito, quindi, un valore compreso tra 0 (ZERO) e 15 (QUINDICI) con valori decimali aventi passo pari a 0,50 (es. 10,50 punti).

In base alle variabili ed agli indicatori elencati, il punteggio massimo attribuibile ad ogni candidato a seguito della valutazione documentali è pari a 60 (SESSANTA) punti che si ottengono effettuando la media matematica dei punteggi ottenuti per ciascuna variabile.

Il punteggio massimo ottenibile dai candidati a conclusione del processo di selezione è pari a 100 (CENTO).

Oltre ai requisiti di ammissibilità previsti dal Bando di selezione, che prevedono l'esclusione per non idoneità dei candidati, non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Volontari impiegati : 1

Sede di attuazione:

Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti ONLUS-APS – Consiglio Regionale Toscana
Via Leonardo Fibonacci, 5 – 50131 - Firenze

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Il volontario che svolgerà il Servizio Civile Nazionale in questo progetto sarà impiegato in attività di **supporto, sostegno ed accompagnamento sociale** del Presidente del Consiglio Regionale della Toscana dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti ETS-APS.

L'accompagnamento costituisce un aiuto fondamentale per il disabile della vista. Infatti, grazie ad un accompagnatore il non vedente può considerarsi parzialmente liberato dalla sua disabilità.

L'accompagnamento rappresenta la sua autonomia, la sua libertà: *gli occhi del volontario sono occhi prestati per salire il primo gradino verso la piena integrazione.*

Il volontario svolgerà turni di 6 ore giornalieri per 5 giorni a settimana dal lunedì al venerdì ed il calendario verrà comunicato al volontario in base agli impegni del Dirigente, settimanalmente. Il volontario espletterà il suo servizio sociale ad personam accompagnando il Dirigente Regionale a riunioni istituzionali principalmente presso la Regione Toscana, nonché presso le sedi degli organi nazionali UICI e delle strutture ad essa collegata.

L'espletamento dell'attività sociale prevista dagli impegni istituzionali relativi al mandato di dirigente regionale prevede il coinvolgimento del volontario nelle seguenti occasioni:

- Accompagnamento alle riunioni istituzionali presso la Regione Toscana, gli Assessorati, le Commissioni, i Tavoli di Lavoro, la Scuola Nazionale Cani Guida per Ciechi di Scandicci e la Stamperia Braille.
- Accompagnamento alle riunioni istituzionali presso gli organi della Città Metropolitana di Firenze;
- Accompagnamento alle riunioni istituzionali come Presidente della FAND Toscana presso il Tavoli di Lavoro dell'Assessorato al Diritto alla salute, al welfare e all'integrazione socio-sanitaria;
- Accompagnamento alle riunioni istituzionali con l'AOU di Careggi e USL Toscana Sud Est per i Centri di Iprovisione;
- Accompagnamento ad incontri preparatori per l'organizzazione del Convegno sulla disabilità;
- Accompagnamento alle iniziative promosse dalle Sedi territoriali UICI e alle giornate di prevenzione della IAPB nazionale e locale;
- Accompagnamento alle riunioni dei Consigli Sezionali UICI;
- Supporto nella preparazione di documenti, report e relazioni da presentare in occasione degli incontri istituzionali;
- Incontri con esponenti politici locali;
- Supporto nella ricerca di leggi, materiali, informazioni;
- Accompagnamento nelle audizioni presso le Istituzioni e gli Enti locali;
- Accompagnamento presso le riunioni interne di Comitati, Consigli e di Organizzazioni Collegate.

Il servizio di accompagnamento verrà svolto dal volontario con l'auto in dotazione del Consiglio Regionale, con mezzi pubblici o a piedi.

Il volontario è tenuto a compilare quotidianamente l'apposito registro personale di lavoro indicando, per ciascun servizio svolto, i motivi del servizio e gli orari di accompagnamento.. Il registro viene consegnato all'avvio del servizio e viene regolarmente visionato dall'Ente

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Considerata la peculiarità dei servizi e delle attività da porre in essere con la presente iniziativa progettuale, è richiesto agli aspiranti volontari, il possesso di particolari requisiti aggiuntivi, giustificati dal seguente ordine di motivazioni:

- 1) Conoscenze informatiche di base, imposte dal crescente sviluppo della tecnologia con riferimento ai sistemi di comunicazione e di informazione richiesti dalla presente iniziativa progettuale. A tal fine il processo di tali requisiti sarà accertato in sede di colloquio individuale con il candidato. Si precisa che non si considera determinante il possesso di titolo professionale specifico, costituendo però quest'ultimo elemento qualificante nell'ambito della selezione.
- 2) Il possesso della patente di guida B costituisce titolo preferenziale, vista la peculiarità dei servizi previsti dal progetto in favore dei non vedenti.
- 3) Possesso del diploma di scuola media superiore.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il progetto prevede 30 ore settimanali da svolgersi su 5 giorni.

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Considerata la specificità dei servizi e delle attività che i volontari dovranno svolgere, vengono di seguito indicati una serie di obblighi particolari a cui gli stessi volontari dovranno attenersi al fine di garantire la continuità e la tempestività delle azioni in qualunque arco della giornata. In particolare:

- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- disponibilità a muoversi sul territorio anche extra urbano in presenza di casi eccezionali e comunque per motivi lavorativi o sanitari;

- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene a dati, informazioni o conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Università degli Studi di Firenze, Dipartimento di Chirurgia e Medicina Traslazionale riconosce, ai volontari che partecipano al nostro progetto, i seguenti CFU:

- Scuola di Specializzazione in Oftalmologia dell'UNIFI: 5 CFU;
- Clinica Oculistica dell'AOU Careggi: 5 CFU

Eventuali tirocini riconosciuti:

Università degli Studi di Firenze - Scuola di Specializzazione in Oftalmologia dell'UNIFI.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante lo svolgimento del servizio civile, certificabili e acquisibili ai fini del curriculum vitae:

Durante lo svolgimento del servizio, il volontario entrerà in stretto contatto con la realtà dei minorati della vista sotto il profilo umano e sociale, acquisendo conseguentemente una maggiore maturità e sensibilità verso le tematiche dell'handicap e una migliore conoscenza delle problematiche connesse all'integrazione dei non vedenti nel tessuto sociale; esperienze che nel complesso saranno valutate positivamente dal volontario anche in ordine alle possibilità di inserimento professionale in analoghi enti pubblici o privati operanti nel settore della disabilità o spendibili nella quotidianità della vita sociale.

E' convinzione della scrivente che il volontario amplierà in modo significativo la propria formazione civica e sociale, nonché la crescita individuale.

Al fine di diversificare, in relazione alle capacità e attitudini, le competenze e conoscenze acquisibili dal volontario del SCN partecipante al progetto in questione, la scrivente struttura ha attivato con gli enti di seguito indicati dei specifici accordi finalizzati al riconoscimento di competenze e professionalità certificabili e validi ai fini del curriculum vitae, in particolare:

I.Ri.Fo.R. TOSCANA

Considerata la valenza sociale dei compiti svolti dal volontario del servizio civile nell'ambito del progetto, il suddetto Istituto, quale Agenzia Formativa accreditata presso la Regione Toscana con identificativo FI096, rilascerà certificazioni valide ai fini del curriculum vitae del volontario partecipanti per acquisizione delle conoscenze e competenze in ambito:

- concetti fondamentali per quanto concerne la disabilità visiva;
- dell'accessibilità e usabilità a vari livelli, ivi inclusa la normativa italiana sui siti Web e le applicazioni delle pubbliche amministrazioni;
- barriere architettoniche, percettive e di leggibilità (per ipovedenti), e apprendimento delle tecniche per l'accompagnamento di persone con disabilità visiva;
- nozioni principali delle ICT come supporto per l'autonomia personale dei soggetti non vedenti ed ipovedenti;
- riabilitativo per disabili visivi in Orientamento e Mobilità e Autonomia personale; elementi di base sugli ausili a supporto dell'autonomia personale nella quotidianità per le persone con disabilità visiva;
- tecnologie per disabili visivi, nel settore della produzione di testi su supporti magnetici, della stampa associativa e di ogni altra attività svolta a favore dei disabili visivi;
- promozione della scolarizzazione degli alunni minorati della vista; sussidi ed ausili tiflodidattici e tiflopedagogici per minorati della vista con particolare riferimento ai soggetti in età scolare comprese le tecniche di realizzazione degli stessi;
- lettura e scrittura Braille per conoscere meglio un metodo di comunicazione alternativo;
- Primo soccorso e antincendio

CENTRO MACCHIAVELLI Srl di Firenze

Il Centro Macchiavelli Srl, Agenzia Formativa accreditata presso la Regione Toscana con identificativo FI0509, organizza un corso di base gratuito di lingua inglese oppure un corso di base per l'apprendimento della lingua inglese e della lingua tedesca con la possibilità di

approfondimenti in collaborazione con le scuole aderenti alla rete Tandem con rilascio di certificazione valida ai fini del curriculum vitae.

MUSEO GALILEO– Istituto e Museo di Storia della Scienza di Firenze

Si impegna a rilasciare attestato di partecipazione valido ai fini del curriculum vitae per l'acquisizione di conoscenze di base in merito alle modalità di supporto a visite guidate per non e ipovedenti

FRATELLANZA MILITARE di Firenze

Si impegna a fornire una specifica professionalità nel settore della formazione sanitaria di base, pratiche di pronto soccorso e rianimazione al termine della quale rilascerà, ai partecipanti al presente progetto, un attestato di soccorritore di primo livello, ai sensi della Legge regionale della Toscana n. 25 del 2001

Per il conseguimento degli obiettivi fissati è stato stipulato apposito accordo con l'Avv.

EUGENIA GIRARDI e i Geom. **LEONARDO FANFANI** e **PAOLO ZANOBINI** per lo svolgimento del periodo di praticantato necessario per l'iscrizione all'ordine professionale di riferimento.

OTTICA LIPPI SRL

Il volontario seguirà un corso di formazione sui principali ausili tiflotecnici. Alla fine del corso teorico che si svolge nei primi tre mesi dell'avvio del progetto e alla fine del corso pratico che si svolge on the job durante tutto l'anno di servizio, affiancando bi settimanalmente l'operatore tiflotecnico/tifloinformatico, verrà fatta una prova teorica ed una prova pratica. Il volontario otterrà un attestato di frequenza ed inseriti al lavoro come operatore assistente all'utilizzo degli strumenti tiflotecnici a domicilio dei minorati della vista ai quali sono stati installati gli strumenti.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica fornirà ai giovani volontari informazioni sul mondo dell'handicap visivo in particolare sotto il profilo operativo e sui sussidi tiflotecnici e informatici impiegati, aiutandoli ad acquisire e sviluppare sensibilità, conoscenze e competenze spendibili anche per un futuro inserimento lavorativo in analoghi settori.

Uno specifico modulo sarà dedicato ai rischi connessi al loro impiego per la realizzazione del presente progetto.

Oggetto di tale formazione saranno pertanto i seguenti temi:

ARGOMENTO	MODULI	Durata in ore
<i>Formazione e informazione sui rischi connessi allo svolgimento delle attività previste nel progetto.</i>	Informativa sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto.	4
<i>1) L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti.</i>	- L'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti: origini, realtà attuale, rappresentatività, risultati.	8
<i>Funzione e attività dell'Unione Italiana Ciechi e degli Ipovedenti.</i>	- Funzione e attività dell'Unione Italiana Ciechi e degli Ipovedenti per sopperire alla mancanza di adeguati servizi sociali dello Stato e degli enti locali: panoramica sui servizi offerti dall'ente volti a far acquisire autonomia personale, formazione e addestramento professionale dei non vedenti.	12
<i>Istituzioni collegate</i>	Istituzioni collegate: - La Federazione Nazionale delle Istituzioni Pro ciechi; - La Biblioteca Italiana per i Ciechi "Regina Margherita"; - L'I.Ri.Fo.R (Istituto per la Ricerca, la Formazione e la Riabilitazione); - L'U.N.I.Vo.C. (Unione Nazionale Italiana	8

	<p>Volontari Pro – Ciechi);</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'I.A.P.B. (Agenzia Internazionale per la Prevenzione della cecità, sezione italiana); - Il Centro Studi e Riabilitazione "Giuseppe Fuca". 	
<i>Cenni sulla legislazione del settore.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Tematiche concernenti la minorazione visiva e cenni sulla legislazione di settore riguardanti il lavoro, l'istruzione, la pensionistica, la mobilità e le pari opportunità. 	8
<i>Gli ausili per i non vedenti e gli ipovedenti.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - I principali ausili tiflotecnici e tiflodidattici; - Organizzazione e ruolo del Centro Nazionale del Libro Parlato. 	8
<i>Supporto alla programmazione ed alla progettazione di interventi formativi, di aggiornamento, di ricerca e di orientamento.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Nozioni sui programmi informatici utili alla progettazione: word, excell, ecc. - Tecniche e metodologie sulla programmazione e progettazione di interventi formativi (dall'idea al progetto). 	8
<i>Tematiche concernenti la minorazione visiva.</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Il contatto relazionale con il cieco: comportamenti adeguati, esigenze specifiche; - Problematiche connesse con il delicato recupero di una vita normale dei soggetti pervenuti alla cecità in età adulta. 	8
<i>Tematiche sull'ipovisione e sulla pluriminorazione</i>	<p>Cosa s'intende per Ipovedente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interventi di riabilitazione funzionale e visiva sia in età evolutiva sia in età adulta; - Il concetto di pluriminorazione: il ruolo della famiglia, della scuola e della riabilitazione; - La sordo-cecità: problematiche connesse 	8
<i>Conclusioni</i>	<p><i>A conclusione del corso si svolgerà un incontro sulla rubrica "Parla con l'Unione" che consentirà il dialogo e il confronto diretto dei volontari con i docenti con eventuali approfondimenti sulle materie trattate.</i></p>	3

La formazione specifica avrà la durata complessiva di 75 ore e sarà erogata entro il 90° giorno dall'avvio del progetto.